

Protocol kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' voor de kinderopvang

De meldcode inclusief afwegingskader, de meldplicht en hoe om te gaan met seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling



Opgesteld in samenwerking met aandachtsfunctionarissen in de kinderopvang

Gebaseerd op BOink Meldcode 2026

Datum: juli 2026

1. Voorwoord

Bij KDV Trots geloven we dat ieder kind door God geliefd is en recht heeft op veiligheid, warmte en bescherming. Dit protocol beschrijft hoe wij handelen wanneer er zorgen zijn over de veiligheid of ontwikkeling van een kind, of wanneer er sprake is van grensoverschrijdend gedrag door een medewerker.

We volgen de **wettelijke Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling** en het **BOinK-protocol januari 2026**. Dit document is verplicht voor alle medewerkers en vormt een vast onderdeel van onze kwaliteit, ons geloof in zorgzaamheid en onze professionele verantwoordelijkheid.

2. Wettelijk kader

- Wet Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling
- Afwegingskader Kinderopvang (2026)
- MOA-plicht (Melden Over Afwijkend gedrag)
- Wet Kinderopvang
- AVG-richtlijnen voor veilige dossiervorming

Alle medewerkers zijn verplicht om volgens dit protocol te handelen.

3. Kernbegrippen

Kindermishandeling Elke vorm van geweld, verwaarlozing of schadelijk gedrag door ouders/verzorgers of andere volwassenen waardoor een kind in zijn ontwikkeling wordt bedreigd.

Grensoverschrijdend gedrag door medewerkers Handelingen of uitingen die niet passen binnen professionele omgang met kinderen, ouders of collega's.

Veilig Thuis Het regionale meldpunt voor advies en melding.

Aandachtsfunctionaris De medewerker binnen KDV Trots die gespecialiseerd is in de meldcode en collega's ondersteunt.

4. De 5 stappen van de Meldcode (2026-versie)

Stap 1 – Signalen in kaart brengen

Medewerkers noteren objectieve signalen, zoals:

- Veranderingen in gedrag;
- Lichamelijke signalen;
- Opvallende interacties tussen ouder en kind;
- Zorgelijke uitspraken van het kind;
- Zorgelijk gedrag van medewerkers (MOA).

Signalen worden **direct** vastgelegd in het interne registratiesysteem (AVG-proof).

Stap 2 – Overleg met collega's en aandachtsfunctionaris

Binnen 24 uur bespreekt de medewerker de signalen met:

- Een directe collega;
- De aandachtsfunctionaris;
- Indien nodig de houder.

Doel: wegen, ordenen, en bepalen of er aanvullende observaties nodig zijn.

Stap 3 – Gesprek met ouders (wanneer passend)

We gaan in gesprek met ouders wanneer dit:

- Veilig is voor het kind;
- Niet leidt tot extra risico;
- Niet in strijd is met advies van Veilig Thuis.

Het gesprek is warm, open en feitelijk. We benoemen signalen zonder oordeel.

Stap 4 – Wegen van het risico + Afwegingskader

Samen met de aandachtsfunctionaris wordt bepaald:

- Hoe ernstig de signalen zijn;
- Of er sprake is van acute onveiligheid;
- Of vrijwillige hulp mogelijk is;
- Of melden noodzakelijk is.

Het **Afwegingskader Kinderopvang 2026** verplicht ons om te melden wanneer er sprake is van ernstige of structurele onveiligheid.

Stap 5 – Beslissen: melden bij Veilig Thuis + hulp organiseren

We melden bij Veilig Thuis wanneer:

- Het afwegingskader dit voorschrijft;
- Er onvoldoende zicht is op veiligheid;
- Vrijwillige hulp niet haalbaar is;
- Er sprake is van acuut gevaar.

Na melding blijven we betrokken en werken we samen met ouders en hulpverlening.

5. MOA-plicht (Melden Over Afwijkend gedrag)

MOA is verplicht voor alle medewerkers. Voorbeelden:

- Ongepast fysiek contact;
- Intimiderende of denigrerende opmerkingen;
- Onprofessionele omgang met kinderen;
- Grensoverschrijdend gedrag tussen collega's.

MOA-meldingen worden **altijd** besproken met de houder en indien nodig gemeld bij Veilig Thuis en/of GGD.

6. Grensoverschrijdend gedrag door medewerkers

Wanneer een medewerker grensoverschrijdend gedrag vertoont:

1. Direct handelen

- Kind in veiligheid brengen;
- Collega aanspreken;
- Houder informeren.

2. Onderzoek door houder

- Gesprek met betrokkenen;
- Vastleggen van feiten;
- Inschatting van risico.

3. Melding

- Bij Veilig Thuis wanneer gedrag schadelijk of risicovol is;
- Bij GGD wanneer het gaat om beroepsmatig handelen.

4. Nazorg

- Ondersteuning van kinderen, ouders en team;
- Reflectie en preventie.

7. Signalenlijst (2026-actualisatie)

Lichamelijke signalen

- Blauwe plekken, brandwonden, snijwonden;
- Slecht verzorgd uiterlijk;
- Opvallende vermoeidheid;
- Groeiachterstand.

Gedragmatige signalen

- Extreem teruggetrokken of extreem druk gedrag;
- Angst voor bepaalde volwassenen;
- Regressie (bijv. weer bedplassen);
- Agressie of zelfbeschadiging.

Signalen bij ouders

- Onrealistische verwachtingen;

- Vijandigheid richting kind;
- Verslavingsproblematiek;
- Huiselijk geweld.

Signalen bij medewerkers (MOA)

- Ongepaste aanraking;
- Schreeuwen, vernederen;
- Isoleren van een kind;
- Geheimhouding vragen aan kinderen.

8. Rol van de aandachtsfunctionaris

- Ondersteunt medewerkers bij signalen;
- Bewaakt de stappen van de meldcode;
- Onderhoudt contact met Veilig Thuis;
- Adviseert over dossiervorming;
- Zorgt voor scholing en teambewustzijn.

9. Dossiervorming & AVG

We registreren:

- Feitelijke observaties;
- Gesprekken met ouders;
- Overlegmomenten;
- Besluiten en acties.

We bewaren gegevens:

- Minimaal zolang het traject loopt;
- Maximaal volgens AVG-richtlijnen;
- Alleen toegankelijk voor houder en aandachtsfunctionaris.

10. Communicatie met ouders

We communiceren:

- Warm en respectvol;
- Feitelijk en zonder oordeel;
- In begrijpelijke taal;
- Met focus op veiligheid en samenwerking.

Bij een melding informeren we ouders **wanneer dit veilig is** en niet in strijd met advies van Veilig Thuis.

11. Preventie binnen KDV Trots

- Open cultuur waarin medewerkers elkaar aanspreken;
- Jaarlijkse scholing meldcode;
- Werkvormen en casuïstiek in teamoverleggen;
- Duidelijke gedragsregels voor medewerkers;
- Veilige groepsindeling en toezicht.

12. Contactgegevens

Veilig Thuis 0800-2000 (gratis, 24/7)

GGD Hollands Midden – Kinderopvang 088-308 33 33

Aandachtsfunctionaris KDV Trots

Naam: Elise van Haaften E-mail: Elise@kdvtrots.nl

13. Slotwoord

Dit protocol is een levende basis voor ons dagelijks werk. We blijven alert, warm en professioneel, zodat ieder kind bij Trots mag groeien in veiligheid en vertrouwen.